

CLEARY GOTTLIB





Standorte in Deutschland:

Frankfurt am Main

Köln

Berufsträger (m/w) in der

deutschen Praxis: ca. 60

Standorte weltweit:

New York

Washington, D.C.

Paris

Brüssel

London

Rom

Moskau

Mailand

Hongkong

Peking

Buenos Aires

Sao Paulo

Abu Dhabi

Seoul

Berufsträger (m/w)

weltweit: ca. 1200

Tätigkeitsbereich:

Internationales Wirtschaftsrecht

Spezialisierungen:

M&A / Gesellschaftsrecht

Finanz- und Kapitalmarktrecht

EU- / Kartellrecht

Steuerrecht

Litigation / Arbitration

Anteil der Partner: ca. 16 %

Inhalt

- 5** Was bedeutet für uns Internationalität?
- 7** Was verstehen wir unter Kollegialität?
- 9** Wie lautet unser Qualitätsanspruch?
- 10** Was sind unsere Beratungsschwerpunkte?
- 13** Wie ist es, bei uns zu arbeiten?
- 15** Wie fördern wir Ihre Karriere?
- 17** Bleibt noch Zeit für ein Leben außerhalb der Kanzlei?
- 18** Wie steigen Sie bei uns ein?
- 19** Kontaktadressen



Dr. Daniel Weyde ist Partner in unserem Frankfurter Büro. Er hat in Bonn und in den USA (LL.M.) studiert und seine Karriere in unserem New Yorker Büro begonnen, bevor er nach Frankfurt wechselte. Dort ist er im Bereich Steuerrecht tätig.

„Als die Kanzlei 1946 gegründet wurde, hat man sich bei Cleary Gottlieb den Richtsätzen Internationalität, fachliche Exzellenz und bestmöglicher Service für die Mandanten verschrieben. Diese drei gleichgewichteten Prinzipien sind auch heute noch die Leitlinie für alle

Mitarbeiter in unseren weltweiten Büros. Durch meine Zeit im New Yorker Büro hatte ich Gelegenheit, viele ausländische Kollegen kennenzulernen. Verschiedene interne beruflichen Stationen sind typisch für eine Karriere bei Cleary Gottlieb.“

Was bedeutet für uns Internationalität?

Bereits 1949 eröffnete Cleary Gottlieb eine Niederlassung in Paris – also nur drei Jahre nach der Kanzleigründung mit Büros in New York und Washington. Damit waren wir die erste ursprünglich amerikanische Kanzlei, die nach dem Zweiten Weltkrieg ein Büro in Europa hatte.

Der Cleary-Gottlieb-Gründungspartner George Ball war eng mit Jean Monnet verbunden, einem wesentlichen Wegbereiter der europäischen Einigungsbestrebungen. So kam es zu einer intensiven Zusammenarbeit bei der Gründung der Europäischen Gemeinschaften, die die Basis der Europäischen Union bildeten.

Auch in der Entstehungsphase der Europäischen Atomgemeinschaft EURATOM und der Gemeinschaft für Kohle und Stahl waren unsere Anwältinnen und Anwälte beratend tätig – zunächst aus Paris, ab 1960 dann auch aus dem neu eröffneten Brüsseler Standort.

Seit 1991 gibt es ein Büro in Frankfurt am Main und seit 2004 in Köln. Auch hier ist die Atmosphäre sehr international: Häufig arbeiten Cleary-Gottlieb-Teams aus verschiedenen Standorten zusammen an internationalen Transaktionen und betreuen gemeinsam anspruchsvolle Beratungsmandate für multinationale Unternehmen, Finanzinstitute und Regierungen. Regelmäßig halten sich Associates und Partner an einem unserer anderen Standorte auf – sei es projektbezogen oder längerfristig.



Dr. Romina Polley ist Partnerin in unserem Kölner Büro. Sie hat in Berlin und in den USA (LL.M.) studiert und ist auf den Bereich EU-/Kartellrecht spezialisiert.

„Eine partnerschaftliche Kollegialität ist für uns gelebter Alltag. Dazu gehört selbstverständlich, dass wir einander immer fair und respektvoll behandeln. Konstruktive Kritik darf und soll aber

natürlich geübt werden. Wir ziehen als großes Team an einem Strang und versuchen, uns gegenseitig genauso wie unsere Kanzlei als Ganzes weiterzubringen.“

Was verstehen wir unter Kollegialität?

Eine der entscheidenden Voraussetzungen für unser kollegiales Miteinander ist die rein partnerschaftliche Organisation unserer Kanzlei:

Das Partnerschaftsmodell von Cleary Gottlieb ist demokratisch und frei von Hierarchien. Jede Partnerin und jeder Partner an jedem unserer Standorte hat die gleichen Rechte und Pflichten. Unsere Gewinnverteilung erfolgt weltweit einheitlich ausschließlich nach dem sogenannten Lockstep-System: Die Vergütung richtet sich nach der Dauer der Kanzleizugehörigkeit.

Dadurch gibt es kein Konkurrenzdenken innerhalb der Partnerschaft oder zwischen den Beratungsbereichen. Dies fördert die Kooperation unter allen Anwältinnen und Anwälten und sorgt für exzellente Qualität. Denn unsere Mandate werden immer von denjenigen betreut, die das beste Fachwissen haben und gemeinsam ohne eigennützige Interessen an einer Transaktion arbeiten.

Insgesamt ist die Atmosphäre bei Cleary Gottlieb geprägt von Wertschätzung und Offenheit. Zu einem persönlichen Umgang tragen die meist offen stehenden Bürotüren ebenso bei wie das zwischen allen anwaltlichen und nichtanwaltlichen Kolleginnen und Kollegen der Kanzlei gebräuchliche „Du“. Alle Mitarbeiter behandeln einander gerecht und achtungsvoll – unabhängig von ihrer Position.



Manuel Metzner hat in Heidelberg und in den USA (LL.M.) studiert und ist Counsel in unserem Frankfurter Büro. Er arbeitete ein Jahr in unserer New Yorker Vertretung und ist hauptsächlich im Bereich Kapitalmarktrecht sowie Finanzierungen tätig.

„Meine Tätigkeit bei Cleary Gottlieb war schon immer sehr vielseitig. Zu Beginn habe ich in verschiedenen Praxisgruppen umfangreiche Erfahrungen gesammelt, auch mit grenzüberschreitenden Transaktionen. Später habe ich

mich zwar spezialisiert, arbeite mich aber bei veränderten Marktsituationen – etwa der Finanzmarktkrise – stets in neue Beratungsgebiete ein, um die hohe Qualität und Effizienz der Beratung zu sichern.“

Wie lautet unser Qualitätsanspruch?

Cleary Gottlieb wurde von herausragenden Anwälten gegründet, die sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeit zu höchster Qualität verpflichtet haben.

Komplexe, internationale Transaktionen, Projekte und Konflikte, bei denen wir unsere Mandanten beraten, verlangen nach innovativen und kreativen Lösungen. Dafür haben wir durch unsere Tradition, Philosophie und Kultur die besten Voraussetzungen geschaffen:

- Wir fühlen uns uneingeschränkt fachlicher Exzellenz verpflichtet.
- Unsere breite Expertise und die Zusammenarbeit in themen- und länderübergreifenden Teams fördern interdisziplinäres Denken – auch außerhalb der ausgetretenen Pfade.

Junge Kolleginnen und Kollegen sammeln anfangs Erfahrungen in unterschiedlichen Praxisbereichen. Nach ein bis zwei Jahren ergibt sich meist von selbst eine Spezialisierung. Im Laufe ihrer Karriere bleiben sie jedoch nicht eindimensional spezialisiert, sondern entwickeln eine breite Expertise. Dadurch können sie flexibel auf die Bedürfnisse unserer Mandanten und auf sich ändernde Marktverhältnisse reagieren.

Weil höchstes Engagement für unsere Mandanten für uns eine Selbstverständlichkeit ist, sind unsere Partner stets selbst unmittelbar in die Projekte involviert.

Was sind unsere Beratungsschwerpunkte?

Unsere Praxis konzentriert sich auf die Bereiche M&A/Gesellschaftsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, EU-/Kartellrecht, Dispute Resolution sowie Steuerrecht.

M&A/Gesellschaftsrecht

Unser M&A-Team befasst sich z.B. mit klassischen Unternehmenskäufen, öffentlichen Übernahmen, Private Equity, Joint Ventures und gesellschaftsrechtlichen Restrukturierungen im Kontext von Transaktionen, einschließlich der relevanten Finanzierungsthemen.

Bank- und Kapitalmarktrecht

Im Bereich Bank- und Kapitalmarktrecht berät unser Team Emittenten, Konsortialbanken und andere Marktteilnehmer bei deutschen und internationalen Wertpapieremissionen, z. B. bei Börsengängen, Anleiheemissionen oder strukturierten Produkten. Wir beraten auch umfassend zu Fragen der Kapitalmarktregulierung.



EU-/Kartellrecht

In unserem Kölner Büro bieten wir Rechtsberatung zu allen Aspekten des Kartellrechts an, z. B. zu Fusionskontrollverfahren, Fragen des Missbrauchs von Marktmacht, wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen oder Beihilfen, einschließlich der entsprechenden Verfahren vor dem Bundeskartellamt, der Europäischen Kommission sowie deutschen und europäischen Gerichten.

Dispute Resolution

Wir vertreten Mandanten vor Gerichten, Schiedsgerichten, aufsichtsbehördlichen Stellen und Mediatoren in Rechtssachen aller Art. Darüber hinaus beraten wir Mandanten bei sensiblen internen Untersuchungen, die oftmals einen Compliance-Hintergrund haben.

Steuerrecht

Unsere Steuerrechtspraxis bietet Beratung im Steuerrecht mit Schwerpunkt auf deutschen und internationalen steuerlichen Aspekten bei M&A-Transaktionen sowie Wertpapieremissionen und anderen Finanzprodukten.





Dr. Silke Jurczyga hat ihre Ausbildung in Frankfurt, Berlin und New York absolviert und ist seit 2016 in unserem Frankfurter Büro in den Bereichen Corporate, M&A und Capital Markets tätig. Zuvor arbeitete sie in einer anderen renommierten Sozietät.

„Hier sehen alle Mitarbeiter die menschliche Vielfalt als Selbstverständnis und begegnen einander mit Wertschätzung. Auch in den Hochphasen der Projekte ist das Verhalten stets ausgesprochen respektvoll. Uns alle eint der hohe An-

spruch an unsere Arbeit. Deshalb wissen wir, dass wir uns immer aufeinander verlassen können – auch im Austausch mit unseren internationalen Kollegen. So meistern wir jede noch so komplexe Herausforderung gemeinsam als Team.“

Wie ist es, bei uns zu arbeiten?

Es erwartet Sie eine kollegiale, offene Atmosphäre, geprägt von gegenseitiger Achtung und einem sehr persönlichen Umgang.

Vom ersten Tag an sind Sie eng in unsere Beratungsprojekte eingebunden. Sollten Sie bereits ausgeprägte Spezialinteressen oder -kenntnisse mitbringen, fördern wir gern eine frühzeitige Spezialisierung. Dabei steht Ihnen ein fest zugeordneter Mentor zur Seite. Sie arbeiten auf juristisch sehr hohem Niveau in einem internationalen Umfeld. Als Mitglied eines Teams haben Sie direkten Kontakt mit unseren bedeutenden Mandanten. Nach und nach übernehmen Sie Verantwortung, gehen Problemen wissenschaftlich auf den Grund und finden die besten Lösungen. Dabei bekommen Sie von Ihren Kolleginnen und Kollegen und unserem Professional Staff Unterstützung. Zudem stehen Ihnen unsere Bibliotheken, Knowledge-Management-Tools sowie eine hochwertige IT-Ausstattung zur Verfügung.

Ihre aktive Beteiligung an kanzleiinternen Angelegenheiten ist gern gesehen – so können Sie sich etwa in unseren Office Committees zu verschiedenen Themen einbringen.



Patrick Bock ist Partner in unserem Kölner Büro. Er hat in den USA studiert und ist auf den Bereich EU-/Kartellrecht spezialisiert. Von 2003 bis 2013 war er in unseren Dependancen in Washington, D.C., und Brüssel tätig.

„Durch meine Zeit im Washingtoner und Brüsseler Büro hatte ich Gelegenheit, viele Kollegen im Ausland kennenzulernen. Gerade bei internationalen Projekten ist es von Vorteil, mit den ausländischen Teamkollegen gut

bekannt zu sein. Die Tätigkeit bei Cleary Gottlieb ist täglich wirklich sehr international. Außerdem hat man in verschiedenen Ausbildungsstadien die Chance, einige Zeit in einem unserer ausländischen Büros zu verbringen.“

Wie fördern wir Ihre Karriere?

Ihr Mentor ist bei allen Fragen zu Ihrer Karriereentwicklung für Sie da. Zudem unterstützen wir Sie mit vielfältigen Bausteinen auf dem Weg zur engagierten Beraterpersönlichkeit:

- intensives Training on the Job mit kontinuierlichem Feedback
- Annual Reviews zur Erörterung Ihres Leistungsstands und Ihrer weiteren Entwicklung
- Ausbildungsangebote für Anfänger, kombiniert mit Modulen für Fortgeschrittene
- Weiterbildungsmaßnahmen, Workshops, Praxisgruppentreffen
- Blockseminare zu Spezialgebieten
- Veranstaltungen zu Soft Skills
- regelmäßige Treffen unserer Praxisgruppen, etwa zum Corporate Breakfast oder zum German Antitrust Group Meeting
- European Financial Awareness Program: ein mehrtägiger Mini-MBA-Kurs, speziell auf die Bedürfnisse unserer Associates zugeschnitten
- externe – auch weltweite – Seminare und Fortbildungen
- bei Interesse ist ein circa einjähriger Aufenthalt in einem unserer ausländischen Büros möglich

Da Cleary Gottlieb primär auf internes Wachstum setzt, haben Associates, die die notwendige fachliche, persönliche und soziale Kompetenz entwickeln, gute Chancen, in die Partnerschaft aufgenommen zu werden. Daneben gibt es auch alternative Karriere-modelle als Counsel oder Senior Attorney.



Beatrice Fischer hat in Köln und Bonn studiert und begann 2015 als Associate in unserem dortigen Büro im Bereich Kartellrecht. Zuvor war sie als juristische Mitarbeiterin und später als Referendarin in unseren Büros in Köln und Washington tätig.

„Cleary Gottlieb ermöglicht mir eine gute Work-Life-Balance: Seit ich aus der Elternzeit zurück bin, arbeite ich in Teilzeit. Ich kann sie mir so einteilen, dass ich auch mal tagsüber mit meinem Sohn besondere Termine wahrnehmen

kann. An solchen Tagen erledige ich dann meine Arbeit zu Hause, nachdem ich ihn ins Bett gebracht habe. Dies wird dadurch erleichtert, dass wir oft in größeren Teams arbeiten, in denen wir uns untereinander aushelfen können.“

Bleibt noch Zeit für ein Leben außerhalb der Kanzlei?

Auf jeden Fall! Unsere Anwältinnen und Anwälte müssen kein festes Stundenkontingent erfüllen. Denn nach dem Berufseinstieg lernt man schnell, seine Arbeitszeit effizient einzuteilen, sich gut zu organisieren und Prioritäten zu setzen. Natürlich gibt es projektabhängig auch hin und wieder arbeitsintensivere Zeiten, in denen es vorkommt, dass wir spät abends oder am Wochenende arbeiten. Beides ist jedoch nicht die Regel.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns sehr wichtig. In allen Positionen ermöglichen flexible Arbeitszeitmodelle es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, ihren familiären Verpflichtungen gerecht zu werden. Beispielsweise haben sie auch längerfristig die Möglichkeit, in Teilzeit zu arbeiten. Deren Ausgestaltung richtet sich ganz nach den individuellen Bedürfnissen. Neben einer Stundenreduzierung bieten wir etwa an, teilweise im Home Office tätig zu sein.

„Work“ und „Life“ schließen sich bei uns schon deshalb nicht aus, weil wir gern das Leben innerhalb der Kanzlei mit privaten Inhalten füllen. So kann man bei Interesse etwa im Kölner Büro einmal wöchentlich mit den Kollegen beim Yoga entspannen. Einige Kollegen schwitzen zudem gemeinsam im Fitnessstudio oder spielen nach der Arbeit zusammen Fußball.

Wie steigen Sie bei uns ein?

Associate

Sie können Ihre Karriere bei Cleary Gottlieb direkt als Anwältin oder Anwalt beginnen. Für eine erfolgreiche Bewerbung sollten Sie neben ausgeprägtem Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen exzellente Noten und sehr gutes, möglichst durch ein Master-of-Laws-Studium (LL.M.) oder einen vergleichbaren Auslandsaufenthalt erworbenes Englisch mitbringen. Mit Beginn der Mandatsarbeit werden Sie in Praxisbereiche eingebunden, die zu Ihren Interessen passen. Von Anfang an hilft Ihnen Ihr Mentor bei der Karriereplanung und Ihrer Integration ins Team.

Stagiaire

Viele unserer Anwältinnen und Anwälte waren bereits im Rahmen einer Referendarstage bei uns – oftmals in einem unserer ausländischen Büros. Eine juristische Mitarbeit – etwa neben einer Promotion bzw. dem Referendariat oder zwischen der schriftlichen und mündlichen Prüfung des Ersten Examens – bietet ebenfalls eine sehr gute Gelegenheit, in unsere Anwaltspraxis einzusteigen.

Unser internes Ausbildungsprogramm *Cleary Gottlieb Training Center* steht Ihnen ebenso offen wie spezielle Crashkurse für Referendare und juristische Mitarbeiter. Studentinnen und Studenten können (frühestens nach dem vierten Semester) ein sechs- bis achtwöchiges Praktikum in einem unserer deutschen Büros oder in Brüssel absolvieren. Dabei erhalten Sie einen realistischen Einblick in den Arbeitsalltag einer internationalen Kanzlei und werden – soweit möglich – in laufende Projekte und Mandate eingebunden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Büro Frankfurt

+49 (0) 69 / 97 103 0

gerlegalrecruit@cgsh.com

Main Tower, Neue Mainzer Str. 52

60311 Frankfurt am Main

Kontakt für Bewerbungen:

Dr. Daniel Weyde

Dr. Oliver Schröder



Büro Köln

+49 (0) 221 / 80040 0

gerlegalrecruit@cgsh.com

Theodor-Heuss-Ring 9

50668 Köln

Kontakt für Bewerbungen:

Dr. Romina Polley



Büro Brüssel

+32 2 287 2000

brulegalrecruit@cgsh.com

Rue de la Loi, 57, 1040 Brüssel

Kontakt für Bewerbungen:

Patrick Bock



clearygottlieb.com