

CLEARY GOTTLIB



Wofür stehen wir?





Standorte in Deutschland:

Frankfurt am Main
Köln

Berufsträger (m/w/d) in der
deutschen Praxis: ca. 50

Standorte weltweit:

New York
Washington, D.C.
Paris
Brüssel
London
Rom
Mailand
Hongkong
Peking
Sao Paulo
Abu Dhabi
Seoul
Bay Area

Berufsträger (m/w/d)
weltweit: ca. 1.100

Anteil der Partner: ca. 16 %

Tätigkeitsbereich:

Internationales Wirtschaftsrecht

Spezialisierungen:

M&A / Gesellschaftsrecht
Finanz- und Kapitalmarktrecht
EU- / Kartellrecht
Steuerrecht
Litigation / Arbitration

Die in dieser Broschüre gewählte männliche Form bezieht sich immer zugleich auf weibliche, männliche und diverse Personen. Auf eine Mehrfachbezeichnung wird in der Regel zugunsten einer besseren Lesbarkeit verzichtet.

Inhalt

- 5** Was bedeutet für uns Internationalität?
- 7** Was verstehen wir unter Kollegialität?
- 9** Wie lautet unser Qualitätsanspruch?
- 10** Was sind unsere Beratungsschwerpunkte?
- 13** Wie ist es, bei uns zu arbeiten?
- 15** Wie fördern wir Ihre Karriere?
- 17** Bleibt noch Zeit für ein Leben außerhalb der Kanzlei?
- 18** Wie steigen Sie bei uns ein?
- 19** Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Jens Hafemann ist Counsel in unserem Frankfurter Büro und leitet die deutsche Steuerrechtspraxis. Er hat an der Bucerius Law School und in Cambridge studiert. Jens begann seine Karriere bei Cleary Gottlieb als Referendar 2007 und anschließend 2008 als Associate. 2012/2013 verbrachte er ein Jahr in unserem New Yorker Büro.

„Für Cleary ist Internationalität ein ganz wesentlicher Wert. Internationalität definiert uns, jeden Tag. Die grenzüberschreitende Arbeit erlaubt es allen Anwälten, ein internationales Netzwerk aufzubauen, sich zu anpassungsfähigen, flexiblen Beratern zu entwickeln und dadurch unseren Mandanten nahtlos die bestmögliche Beratung zu bieten. Fast jedes Mandat hat grenzüberschreitenden Bezug. Und das gilt selbstverständlich auch für die Arbeit

unserer jungen Associates. Ich beispielsweise profitiere noch immer von meiner Zeit in Clearys New Yorker Büro und komme dort heute noch bei jedem Besuch ein bisschen wie nach Hause zurück. Mit den allermeisten Kollegen im In- und Ausland arbeite ich seit vielen Jahren eng zusammen. Gegenseitiges Vertrauen, Verlässlichkeit und die hohe Qualität unserer Beratung für den Mandanten sind das Ergebnis unserer gemeinsamen internationalen Arbeit.“

Was bedeutet für uns Internationalität?

Bereits 1949 eröffnete Cleary Gottlieb eine Niederlassung in Paris – also nur drei Jahre nach der Kanzleigründung mit Büros in New York und Washington. Damit waren wir die erste ursprünglich amerikanische Kanzlei, die nach dem Zweiten Weltkrieg ein Büro in Europa hatte.

Der Cleary-Gottlieb-Gründungspartner George Ball war eng mit Jean Monnet verbunden, einem wesentlichen Wegbereiter der europäischen Einigungsbestrebungen. So kam es zu einer intensiven Zusammenarbeit bei der Gründung der Europäischen Gemeinschaften, die die Basis der Europäischen Union bildeten.

Das internationale Wachstum unserer Kanzlei setzte sich im Laufe der Jahre auf globaler Ebene fort. Mittlerweile sind wir mit ca. 1.100 Anwältinnen und Anwälten in ausgewählten Wirtschaftszentren in Europa, den USA, Asien, Lateinamerika sowie im Nahen und Mittleren Osten vertreten.

Seit 1991 gibt es ein Büro in Frankfurt am Main und seit 2004 in Köln. Auch hier ist die Atmosphäre sehr international: Häufig arbeiten Cleary-Gottlieb-Teams aus verschiedenen Standorten zusammen an internationalen Transaktionen und betreuen gemeinsam anspruchsvolle Beratungsmandate für multinationale Unternehmen, Finanzinstitute und Regierungen. Regelmäßig halten sich Associates und Partner an einem unserer anderen Standorte auf – sei es projektbezogen oder längerfristig.



Professor Dr. Romina Polley ist Partnerin in unserem Kölner Büro. Sie hat in Berlin und in New York studiert und ist auf den Bereich EU-/Kartellrecht spezialisiert.

„Eine partnerschaftliche Kollegialität ist für uns gelebter Alltag. Dazu gehört selbstverständlich, dass wir einander immer fair und respektvoll behandeln. Konstruktive Kritik darf und soll natürlich

auch geübt werden. Wir ziehen als großes Team an einem Strang und versuchen, uns gegenseitig genauso wie unsere Kanzlei als Ganzes weiterzubringen.“

Was verstehen wir unter Kollegialität?

Eine der entscheidenden Voraussetzungen für unser kollegiales Miteinander ist die rein partnerschaftliche Organisation unserer Kanzlei:

Das Partnerschaftsmodell von Cleary Gottlieb ist demokratisch und frei von Hierarchien. Jede Partnerin und jeder Partner an jedem unserer Standorte hat die gleichen Rechte und Pflichten. Unsere Gewinnverteilung erfolgt weltweit einheitlich ausschließlich nach dem sogenannten Lockstep-System: Die Vergütung richtet sich nach der Dauer der Kanzleizugehörigkeit.

Dadurch gibt es kein Konkurrenzdenken innerhalb der Partnerschaft oder zwischen den Beratungsbereichen. Dies fördert die Kooperation unter allen Anwältinnen und Anwälten und sorgt für exzellente Qualität. Denn unsere Mandate werden immer von denjenigen betreut, die das beste Fachwissen haben und gemeinsam ohne eigennützige Interessen an einer Transaktion arbeiten.

Insgesamt ist die Atmosphäre bei Cleary Gottlieb geprägt von Wertschätzung und Offenheit. Zu einem persönlichen Umgang tragen die meist offen stehenden Bürotüren ebenso bei wie das zwischen allen anwaltlichen und nichtanwaltlichen Kolleginnen und Kollegen der Kanzlei gebräuchliche „Du“. Alle Mitarbeiter behandeln einander gerecht und achtungsvoll – unabhängig von ihrer Position.



Dr. Michael J. Ulmer ist Partner in unserem Frankfurter Büro. Er hat in Heidelberg, Cambridge und in New York studiert und ist auf den Bereich M&A/Gesellschaftsrecht spezialisiert.

„Bei Cleary Gottlieb haben wir uns fachlicher Exzellenz und höchster Qualität verschrieben. Durch die Expertise unserer Anwälte und die enge Zusammenarbeit in fach- und standortübergreifenden Teams bieten wir Rechtsberatung auf höchstem Niveau. Sie flexibel und effizient auf die Bedürfnisse unserer Mandanten einzustellen, ist für uns selbstverständlich. Wir fördern unsere Mitarbeiter, sodass sie sich auch in neue Rechtsbereiche gut und schnell einarbeiten können.“

Wie lautet unser Qualitätsanspruch?

Cleary Gottlieb wurde von herausragenden Anwälten gegründet, die sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeit zu höchster Qualität verpflichtet haben.

Komplexe, internationale Transaktionen, Projekte und Konflikte, bei denen wir unsere Mandanten beraten, verlangen nach innovativen und kreativen Lösungen. Dafür haben wir durch unsere Tradition, Philosophie und Kultur die besten Voraussetzungen geschaffen:

- Wir fühlen uns uneingeschränkt fachlicher Exzellenz verpflichtet.
- Unsere breite Expertise und die Zusammenarbeit in themen- und länderübergreifenden Teams fördern interdisziplinäres Denken – auch außerhalb der ausgetretenen Pfade.

Zu Beginn Ihrer Karriere bei uns sammeln Sie Erfahrungen in unterschiedlichen Praxisbereichen. Nach ein bis zwei Jahren ergibt sich meist von selbst eine Spezialisierung. Im Laufe Ihrer Karriere bleiben Sie jedoch nicht eindimensional spezialisiert, sondern entwickeln eine breite Expertise. Dadurch können Sie flexibel auf die Bedürfnisse unserer Mandanten und auf sich ändernde Marktverhältnisse reagieren.

Weil höchstes Engagement für unsere Mandanten bei uns eine Selbstverständlichkeit ist, sind unsere Partner stets selbst unmittelbar in die Projekte involviert.

Was sind unsere Beratungsschwerpunkte?

Unsere Praxis konzentriert sich auf die Bereiche M&A/Gesellschaftsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, EU-/Kartellrecht, Dispute Resolution sowie Steuerrecht.

M&A/Gesellschaftsrecht

Unser M&A-Team befasst sich z. B. mit klassischen Unternehmenskäufen, öffentlichen Übernahmen, Shareholder Activism, Private Equity, Joint Ventures und gesellschaftsrechtlichen Restrukturierungen im Kontext von Transaktionen, einschließlich der relevanten Finanzierungsthemen.

Bank- und Kapitalmarktrecht

Im Bereich Bank- und Kapitalmarktrecht berät unser Team Emittenten, Konsortialbanken und andere Marktteilnehmer bei deutschen und internationalen Wertpapieremissionen, z. B. bei Börsengängen, Anleiheemissionen oder strukturierten Produkten. Wir beraten auch umfassend zu Fragen der Kapitalmarktregulierung.



EU-/Kartellrecht

In unserem Kölner Büro bieten wir Rechtsberatung zu allen Aspekten des Kartellrechts an, z. B. zu Fusionskontrollverfahren, Fragen des Missbrauchs von Marktmacht, wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen oder Beihilfen, einschließlich der entsprechenden Verfahren vor dem Bundeskartellamt, der Europäischen Kommission sowie deutschen und europäischen Gerichten.

Dispute Resolution

Wir vertreten Mandanten vor Gerichten, Schiedsgerichten, aufsichtsbehördlichen Stellen und Mediatoren in Rechtssachen aller Art. Darüber hinaus beraten wir Mandanten bei sensiblen internen Untersuchungen, die oftmals einen Compliance-Hintergrund haben.

Steuerrecht

Unsere Steuerrechtspraxis bietet Beratung im Steuerrecht mit Schwerpunkt auf deutschen und internationalen steuerlichen Aspekten bei M&A-Transaktionen sowie Wertpapieremissionen und anderen Finanzprodukten.





Patrick Bock ist Partner in unserem Brüsseler Büro. Er hat in den USA studiert und ist auf den Bereich EU-/Kartellrecht spezialisiert. Von 2003 bis 2013 war er bei Cleary Gottlieb in Washington, D.C., und Brüssel tätig. Nach einem mehrjährigen Aufenthalt in unserem Kölner Büro, mit dem er bis heute eng zusammenarbeitet, kehrte er 2018 nach Brüssel zurück.

„Durch meine Zeit im Washingtoner Büro hatte ich Gelegenheit, viele Kollegen im Ausland kennenzulernen. Gerade bei internationalen Projekten ist es von Vorteil, mit den ausländischen Teamkollegen gut bekannt zu sein. Die Tätigkeit bei Cleary

Gottlieb ist täglich wirklich sehr international. Außerdem hat man in verschiedenen Ausbildungsstadien die Chance, einige Zeit in einem unserer ausländischen Büros zu verbringen.“

Wie ist es, bei uns zu arbeiten?

Es erwartet Sie eine kollegiale, offene Atmosphäre, geprägt von gegenseitiger Achtung und einem sehr persönlichen Umgang.

Vom ersten Tag an sind Sie eng in unsere Beratungsprojekte eingebunden. Sollten Sie bereits ausgeprägte Spezialinteressen oder -kenntnisse mitbringen, fördern wir gern eine frühzeitige Spezialisierung. Dabei steht Ihnen ein fest zugeordneter Mentor zur Seite. Sie arbeiten auf juristisch sehr hohem Niveau in einem internationalen Umfeld. Als Mitglied eines Teams haben Sie direkten Kontakt mit unseren bedeutenden Mandanten. Nach und nach übernehmen Sie Verantwortung, gehen Problemen wissenschaftlich auf den Grund und finden die besten Lösungen. Dabei bekommen Sie von Ihren Kolleginnen und Kollegen und unserem Professional Staff Unterstützung. Zudem stehen Ihnen unsere Bibliotheken, Knowledge-Management-Tools sowie eine hochwertige IT-Ausstattung zur Verfügung.

Ihre aktive Beteiligung an kanzleiinternen Angelegenheiten ist gern gesehen – so können Sie sich etwa in unseren Office Committees zu verschiedenen Themen einbringen.



Dr. Julian Sanner ist Partner in unserem Kölner Büro. Er hat in Köln, London und Hamburg studiert und Cleary Gottlieb bereits als juristischer Mitarbeiter und Referendar unterstützt. Seit 2014 ist er als Rechtsanwalt bei uns in den Bereichen EU-/Kartellrecht und Litigation tätig.

„Ich habe während meines Studiums als juristischer Mitarbeiter bei Cleary Gottlieb begonnen, war später auch als Referendar im Kölner Büro. Der Grund, warum ich immer wieder zurückgekommen und letztlich auch geblieben bin: Ich habe mich

von Beginn an wohlgeföhlt, habe viel Unterstützung und Förderung erfahren. Cleary Gottlieb liegt viel an der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung. Es gibt zahlreiche Aus- und Fortbildungsangebote sowie eine frühe Integration.“

Wie fördern wir Ihre Karriere?

Ihnen wird ein Mentor zur Seite gestellt, der bei allen Fragen zu Ihrer Karriereentwicklung für Sie da ist. Zudem unterstützen wir Sie mit vielfältigen Bausteinen auf dem Weg zur engagierten Beraterpersönlichkeit:

- intensives Training on the Job mit kontinuierlichem Feedback
- Annual Reviews zur Erörterung Ihres Leistungsstands und Ihrer weiteren Entwicklung
- Ausbildungsangebote für Anfänger, kombiniert mit Modulen für Fortgeschrittene
- Weiterbildungsmaßnahmen, Workshops, Praxisgruppentreffen
- Blockseminare zu Spezialgebieten
- Veranstaltungen zu Soft Skills
- regelmäßige Treffen unserer Praxisgruppen, etwa zum Corporate Breakfast oder zum German Antitrust Group Meeting
- European Financial Awareness Program: ein mehrtägiger Mini-MBA-Kurs, speziell auf die Bedürfnisse unserer Associates zugeschnitten
- externe – auch weltweite – Seminare und Fortbildungen
- bei Interesse ist ein ca. einjähriger Aufenthalt in einem unserer ausländischen Büros möglich

Da Cleary Gottlieb primär auf internes Wachstum setzt, haben Associates, die die notwendige fachliche, persönliche und soziale Kompetenz entwickeln, gute Chancen, in die Partnerschaft aufgenommen zu werden. Daneben gibt es auch alternative Karriere-Modelle als Counsel oder Senior Attorney.



Rüdiger Harms ist Counsel in unserem Kölner Büro und auf den Bereich Dispute Resolution spezialisiert. Er hat in Göttingen studiert und sein Referendariat in Hamburg absolviert. Seine Karriere bei Cleary Gottlieb begann Rüdiger 2008 im Frankfurter Büro. Seit 2012 gehört er dem Kölner Team an.

„In einer internationalen Wirtschaftskanzlei wie Cleary Gottlieb gibt es immer viel zu tun. Das ist kein Geheimnis. Die gute Stimmung und der lockere Umgang im Team sind deshalb für mich zentral. Daher legen wir nicht nur Wert auf Teamspirit. Wichtig ist auch, dass Familie und andere private Dinge nicht zu kurz kommen. Durch unsere flexible Home Office-Policy lassen sich Beruf und Privates gut verbinden. Es kommt heute viel weniger darauf an, von wo man arbeitet. Ich

erachte wie viele andere zwar die regelmäßige Anwesenheit im Büro schon wegen des sozialen Umgangs als unverzichtbar. Aber davon abgesehen stelle ich meinem Team frei, wann und von wo sie arbeiten. Unsere Associates lernen so früh, ihre Zeit selbständig einzuteilen und dadurch effizient zu arbeiten. Hiervon profitieren nicht nur sie, sondern letztlich auch die Qualität unserer Arbeit.“

Bleibt noch Zeit für ein Leben außerhalb der Kanzlei?

Auf jeden Fall! Unsere Anwältinnen und Anwälte müssen kein festes Stundenkontingent erfüllen. Denn nach dem Berufseinstieg lernt man schnell, seine Arbeitszeit effizient einzuteilen, sich gut zu organisieren und Prioritäten zu setzen. Natürlich gibt es projektabhängig auch hin und wieder arbeitsintensivere Zeiten, in denen es vorkommt, dass wir spät abends oder am Wochenende arbeiten. Beides ist jedoch nicht die Regel.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns sehr wichtig. In allen Positionen ermöglichen flexible Arbeitszeitmodelle es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, ihren familiären Verpflichtungen gerecht zu werden. Beispielsweise haben sie auch längerfristig die Möglichkeit, in Teilzeit zu arbeiten. Deren Ausgestaltung richtet sich ganz nach den individuellen Bedürfnissen. Neben einer Stundenreduzierung bieten wir etwa an, teilweise im Home Office tätig zu sein.

„Work“ und „Life“ schließen sich bei uns schon deshalb nicht aus, weil wir gern das Leben innerhalb der Kanzlei mit privaten Inhalten füllen. So kann man bei Interesse etwa im Kölner Büro einmal wöchentlich mit den Kollegen beim Yoga entspannen. Einige Kollegen schwitzen zudem gemeinsam im Fitnessstudio oder spielen nach der Arbeit zusammen Fußball.

Wie steigen Sie bei uns ein?

Associate

Sie können Ihre Karriere bei Cleary Gottlieb direkt als Anwältin oder Anwalt beginnen. Für eine erfolgreiche Bewerbung sollten Sie neben ausgeprägtem Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen exzellente Noten und sehr gutes, möglichst durch ein Master-of-Laws-Studium (LL.M.) oder einen vergleichbaren Auslandsaufenthalt erworbenes Englisch mitbringen. Mit Beginn der Mandatsarbeit werden Sie in Praxisbereiche eingebunden, die zu Ihren Interessen passen. Von Anfang an hilft Ihnen Ihr Mentor bei der Karriereplanung und Ihrer Integration ins Team.

Stagiaire

Viele unserer Anwältinnen und Anwälte waren bereits im Rahmen einer Referendarstager bei uns – oftmals in einem unserer ausländischen Büros. Eine juristische Mitarbeit – etwa neben einer Promotion bzw. dem Referendariat oder zwischen der schriftlichen und mündlichen Prüfung des Ersten Examens – bietet ebenfalls eine sehr gute Gelegenheit, in unsere Anwaltspraxis einzusteigen. Unser internes Ausbildungsprogramm *Cleary Gottlieb Training Center* steht Ihnen ebenso offen wie spezielle Crashkurse für Referendare und juristische Mitarbeiter. Studentinnen und Studenten können (frühestens nach dem vierten Semester) ein sechs- bis achtwöchiges Praktikum in einem unserer deutschen Büros oder in Brüssel absolvieren. Dabei erhalten Sie einen realistischen Einblick in den Arbeitsalltag einer internationalen Kanzlei und werden – soweit möglich – in laufende Projekte und Mandate eingebunden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Büro Frankfurt

+49 (0) 69 / 97 103 0
gerlegalrecruit@cgsh.com
Main Tower, Neue Mainzer Str. 52
60311 Frankfurt am Main

Kontakt für Bewerbungen:
Dr. Michael J. Ulmer



Büro Köln

+49 (0) 221 / 80040 0
gerlegalrecruit@cgsh.com
Theodor-Heuss-Ring 9
50668 Köln

Kontakt für Bewerbungen:
Prof. Dr. Romina Polley



Büro Brüssel

+32 2 287 2000
brulegalrecruit@cgsh.com
Rue de la Loi 57, 1040 Brüssel

Kontakt für Bewerbungen:
Patrick Bock



clearygottlieb.com