

# **Privacykennisgeving in verband met rekrutering**

## **Brussel**



*Geactualiseerd: 12 juni 2018*

# Privacykennisgeving in verband met rekrutering

## Over het Kantoor en deze privacykennisgeving in verband met rekrutering

Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP (het “**Kantoor**”), een *limited liability partnership* naar het recht van de Staat New York, Verenigde Staten van Amerika, zet zich in voor de bescherming van uw persoonsgegevens. Rekruteringsactiviteiten worden over het algemeen gecoördineerd in het land en in de vestiging waar u solliciteert. De Brusselse vestiging van het Kantoor (de “**Vestiging**” of “**wij/ons**”) is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens tijdens rekruteringsactiviteiten in België.

Deze privacykennisgeving in verband met rekrutering is bedoeld om sollicitanten te informeren over hoe wij hun persoonsgegevens verzamelen, gebruiken, delen, beschermen en op een andere wijze verwerken tijdens het rekruteringsproces. Onder Persoonsgegevens wordt verstaan alle informatie waarmee een natuurlijke persoon rechtstreeks of onrechtstreeks kan worden geïdentificeerd (“**Persoonsgegevens**”). Deze privacykennisgeving in verband met rekrutering informeert sollicitanten ook over hun rechten met betrekking tot hun Persoonsgegevens en hoe deze rechten kunnen worden uitgeoefend. De privacykennisgeving in verband met rekrutering is van toepassing op alle Persoonsgegevens die wij over u verzamelen en gebruiken voor onze rekruteringsactiviteiten, en moet worden gelezen samen met onze [Privacy Statement](#).

## Welke Persoonsgegevens verzamelen wij over u?

De soorten Persoonsgegevens die wij verzamelen over u of derden die betrokken zijn bij het rekruteringsproces (inclusief onze partners in het rekruteringsagentschap), zijn afhankelijk van de functie waarnaar u op zoek bent. Als onderdeel van het rekruteringsproces verwerken wij de volgende Persoonsgegevens over sollicitanten (maar wij verwerken niet noodzakelijk alle volgende informatie met betrekking tot elke sollicitant):

- **contactgegevens:** uw volledige naam, adres, e-mailadres, telefoonnummer;
- **educatieve achtergrond:** details van de scholen en universiteiten waar u heeft gestudeerd, diploma's, certificaten, of andere kwalificaties die u heeft behaald, behaalde graden en cijfers;
- **werk:** uw eerdere professionele ervaringen, details van de verantwoordelijkheden die u had, prestatiegerelateerde informatie (inclusief eventuele referenties die u heeft gekregen) en de inhoud van uw C.V.;
- **andere:** details van elke eerdere functie waarvoor u binnen het Kantoor heeft gesolliciteerd en het resultaat van uw sollicitatie; uw interesses of voorkeuren die u eventueel verstrekt als relevant voor uw sollicitatie; uw antwoorden op specifieke competentiegerichte vragen die werden gesteld als onderdeel van uw sollicitatieproces.

Als u ervoor kiest om geen toepasselijke Persoonsgegevens te verstrekken, is het mogelijk dat wij uw sollicitatie niet kunnen verwerken.

Wij vragen u niet om ons gevoelige Persoonsgegevens te verstrekken tenzij dit noodzakelijk is om onze verplichtingen na te komen en specifieke rechten uit te oefenen overeenkomstig de wettelijke en reglementaire vereisten. Gevoelige Persoonsgegevens bevatten gegevens die informatie over uw ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een

vakbond, gezondheid of seksleven onthullen. Als u ervoor kiest om gevoelige Persoonsgegevens te verstrekken, bijvoorbeeld om ons toe te laten accommodatie te bieden voor een handicap, zorgen wij ervoor dat wij een rechtsbasis hebben voor de verwerking van deze informatie, zoals het verkrijgen van uw uitdrukkelijke toestemming.

## Hoe en waarom worden uw persoonsgegevens gebruikt?

Wij verzamelen en verwerken uw Persoonsgegevens voor de volgende doeleinden, samen de “rekruteringsdoeleinden”:

- de beoordeling van uw sollicitatie en geschiktheid voor een bepaalde functie;
- om contact met u op te nemen en u te informeren over het rekruteringsproces en eventuele beoordelingen, interviews en andere soortgelijke activiteiten waaraan wij u kunnen vragen deel te nemen voor doeleinden van uw sollicitatie;
- voor onze interne doeleinden om ervoor te zorgen dat wij kunnen voldoen aan eventuele beperkingen of andere specifieke vereisten die u heeft;
- om u in de toekomst te identificeren wanneer u solliciteert voor een andere functie binnen het Kantoor, binnen twee jaar na de datum waarop uw sollicitatie werd ingediend;
- indien nodig om te voldoen aan wettelijke en regelgevende vereisten;
- in verband met een rechtsvordering, verdediging in rechte, geding of geschil.

Onze verwerking is noodzakelijk om stappen te ondernemen om uw sollicitatie in overweging te nemen alvorens een professionele relatie met u tot stand wordt gebracht. De verwerking wordt uitgevoerd door advocaten en personeel betrokken bij rekruteringsactiviteiten, uitsluitend voor één van de rekruteringsdoeleinden. Uw gegevens worden niet verder verwerkt op een manier die onverenigbaar is met, of verder gaat dan, deze rekruteringsdoeleinden.

Indien het rekruteringsproces tot een professionele relatie leidt, moeten wij uw Persoonsgegevens verder verwerken; u zal hiervan opnieuw in kennis worden gesteld voorafgaand aan een dergelijke verdere verwerking.

Indien u vragen heeft of meer informatie wenst in verband met onze rekruteringsdoeleinden en/of onze verwerking van uw Persoonsgegevens, kan u contact met ons opnemen via de contactgegevens van het Kantoor aan het einde van deze privacykennisgeving in verband met rekrutering.

## Wat is onze rechtsbasis voor verwerking?

Wij verwerken uw Persoonsgegevens enkel wanneer u daarvoor toestemming heeft gegeven, of wanneer de verwerking noodzakelijk is voor onze legitieme belangen, waaronder: (i) rekrutering van kandidaten om vacatures in te vervullen, (ii) nakoming van onze wettelijke verplichtingen en ervoor zorgen dat wij voldoen aan de toepasselijke wetgeving en het intern beleid, en (iii) de veiligheid van onze systemen, gebouwen, advocaten en personeelsleden.

Wij verwerken uw gevoelige Persoonsgegevens enkel wanneer (i) u daarvoor uw uitdrukkelijke toestemming heeft gegeven voor verwerking, of (ii) dergelijke verwerking wettelijk verplicht is door of noodzakelijk is voor het Kantoor of voor u om rechten uit te oefenen onder het arbeidsrecht.

## Met wie delen wij uw Persoonsgegevens?

De toegang tot uw Persoonsgegevens is beperkt tot de vennoten, advocaten en medewerkers van het Kantoor die toegang nodig hebben in verband met één van de rekruteringsdoeleinden. Daartoe behoren een beperkt aantal personeelsleden van ons IT-team, onder wie sommigen gevestigd zijn in de Verenigde Staten van Amerika, die de systemen onderhouden waarop relevante Persoonsgegevens worden bewaard. Persoonsgegevens worden niet gedeeld met derden, tenzij (i) u uw toestemming heeft gegeven, (ii) dit wettelijk is toegestaan of (iii) dit wettelijk verplicht is of verplicht wordt door bevoegde autoriteiten die rechtsbevoegdheid hebben over het Kantoor of een andere vestiging van het Kantoor.

## Hoe lang worden uw Persoonsgegevens bewaard?

Wij bewaren uw Persoonsgegevens slechts zolang als nodig is in verband met de rekruteringsdoeleinden waarvoor zij werden verzameld en in ieder geval niet langer dan twee jaar (tenzij de toepasselijke wetgeving een langere periode bepaalt). Wij kunnen uw Persoonsgegevens enkel voor een langere periode bewaren na verkrijging van uw uitdrukkelijke toestemming. Een dergelijke toestemming kan te allen tijde worden ingetrokken (maar houd er rekening mee dat intrekking van uw toestemming geen invloed heeft op de rechtmatigheid van de verwerking die voorafgaand aan een dergelijke intrekking werd ondernomen). Voor het intrekken van uw toestemming gebruikt u de contactgegevens van het Kantoor aan het einde van deze privacykennisgeving in verband met rekrutering.

## Worden uw Persoonsgegevens naar het buitenland doorgegeven?

Het Kantoor werkt op een wereldwijde geïntegreerde basis en de mogelijkheid bestaat dat wij uw Persoonsgegevens moeten doorgeven aan andere vestigingen van het Kantoor in het kader van rekruteringsdoeleinden. Dit kan de doorgifte van uw Persoonsgegevens van een locatie binnen de Europese Economische Ruimte (de “EER”) naar een locatie buiten de EER behelzen. Raadpleeg de [website van het Kantoor](#) voor een volledige lijst van de vestigingen. Wanneer een dergelijke doorgifte plaatsvindt, blijven interne contractuele overeenkomsten tussen de vestigingen uw Persoonsgegevens beschermen in gevallen waar het beschermingsniveau voor Persoonsgegevens in landen buiten de EER minder kan zijn dan binnen de EER.

## Hoe worden uw Persoonsgegevens beschermd?

Het Kantoor gebruikt verschillende fysieke, technische en organisatorische maatregelen die zijn ontworpen om ervoor te zorgen Persoonsgegevens zoveel mogelijk te beschermen tegen verlies, misbruik of ongeoorloofde toegang, openbaarmaking, wijziging of vernietiging. U kan op elk gewenst ogenblik meer informatie over onze technische en organisatorische maatregelen opvragen door contact met ons op te nemen. Persoonsgegevens die via een website worden verzameld of die tussen onze vestigingen worden doorgegeven, worden tijdens de doorgifte beschermd door standaardversleuteling. De veiligheid van informatie op of doorgegeven via internet kunnen wij echter niet waarborgen.

## Welke rechten heeft u met betrekking tot uw Persoonsgegevens?

Wij vertrouwen erop dat u ons correcte, volledige en actuele Persoonsgegevens verstrekt.

U kan ook contact met ons opnemen om meer informatie te vragen in verband met onze gegevensverwerkingsactiviteiten of om uw rechten met betrekking tot uw Persoonsgegevens uit te oefenen. Dergelijke rechten omvatten:

- **toegang** – Het recht op toegang tot uw Persoonsgegevens en een kopie van de Persoonsgegevens die wij over u bewaren.
- **correctie en uitwissing** – U kan vragen dat wij uw Persoonsgegevens actualiseren door op elk gewenst ogenblik contact met ons op te nemen. In bepaalde beperkte omstandigheden heeft u eventueel het recht om te vragen dat uw Persoonsgegevens uit onze systemen worden verwijderd. In de mate van het mogelijke zullen wij iedereen die uw Persoonsgegevens heeft ontvangen op de hoogte brengen van de actualisering van uw Persoonsgegevens of uw verzoek om de Persoonsgegevens te laten verwijderen.
- **beperking van de verwerking** – In bepaalde omstandigheden is het eventueel mogelijk om het Kantoor te vragen de manier waarop uw Persoonsgegevens worden verwerkt, te beperken (d.w.z. ons te vragen om door te gaan met het opslaan van uw Persoonsgegevens, maar deze niet anderszins te verwerken zonder uw toestemming).
- **bezwaar** – U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens.
- **overdraagbaarheid van gegevens** – U heeft recht op overdraagbaarheid van gegevens in bepaalde beperkte omstandigheden, ingeval (i) u uw Persoonsgegevens aan ons heeft verstrekt, (ii) onze verwerking gebaseerd is op uw toestemming of noodzakelijk is om een contract met u te sluiten, en (iii) de verwerking geautomatiseerd is.
- **klachten** – U heeft het recht om op elk ogenblik contact met ons op te nemen indien u wenst te klagen over onze verwerking van uw Persoonsgegevens en u kan op elk ogenblik een klacht indienen bij een toezichhoudende instantie.
- **intrekking van toestemming** – In geval wij op uw toestemming hebben vertrouwd als rechtsbasis voor verwerking, kan u uw toestemming op elk gewenst ogenblik intrekken. Intrekking maakt de op toestemming gebaseerde verwerking die vóór de intrekking plaatsvond niet ongeldig.

Wanneer u contact met ons opneemt in verband met uw rechten (hierboven beschreven), moet u voldoende identificerende informatie vertrekken, zoals naam, adres en geboortedatum vooraleer uw verzoek kan worden verwerkt. Wij kunnen de toegang tot Persoonsgegevens beperken of weigeren indien het verschaffen van dergelijke toegang onredelijk belastend of kostbaar zou zijn in de omstandigheden, of zoals anderszins toegestaan door de wet. In sommige omstandigheden kunnen wij, waar gerechtvaardigd, een redelijke vergoeding vragen voor toegang tot Persoonsgegevens.

Voor meer informatie over uw rechten, vindt u hierbij een link naar de [Belgische Gegevensbeschermingsautoriteit](#).

## Hoe kan u ons contacteren?

Gelieve alle correspondentie te richten aan:

Contact: **Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP – Recruiting Data Privacy**  
Adres: **Wetstraat 57, 1040 Brussel, België**  
E-mail: **DataPrivacyRecruitingBrussels@cgsh.com**

