

**Datenschutzerklärung für das
Recruiting-Verfahren
Cleary Gottlieb
Frankfurt und Köln**

Stand: 18. Juni 2018

Datenschutzerklärung für das Recruiting-Verfahren

Über die Kanzlei und diese Datenschutzerklärung

Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP (die „Kanzlei“), eine *limited liability partnership* (Partnerschaft mit beschränkter Haftung) nach dem Recht des Bundesstaates New York, Vereinigte Staaten von Amerika, legt großen Wert auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Unsere Recruiting-Verfahren werden grundsätzlich in dem Land und in dem Büro koordiniert, in dem Sie sich bewerben. Die Büros der Kanzlei in Frankfurt und Köln (die „Büros“ oder „wir/uns“) sind für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Recruiting-Verfahrens in Deutschland zuständig.

Mit dieser Datenschutzerklärung möchten wir Bewerberinnen und Bewerber darüber informieren, wie wir im Laufe des Recruiting-Verfahrens Ihre personenbezogenen Daten erheben, verwenden, weitergeben, schützen und auf sonstige Weise verarbeiten. Personenbezogene Daten sind sämtliche Informationen, durch die eine natürliche Person direkt oder indirekt identifiziert werden kann („personenbezogene Daten“). Die Datenschutzerklärung informiert Bewerberinnen und Bewerber außerdem über ihre Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten und darüber, wie Sie diese Rechte ausüben können. Die Datenschutzerklärung findet auf sämtliche personenbezogenen Daten Anwendung, die wir über Sie erheben und im Rahmen des Recruiting-Verfahrens verwenden.

Welche Daten erheben wir zu Ihrer Person?

Welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen oder von Dritten am Recruiting-Verfahren Beteiligten (einschließlich etwaiger eingebundener Personalberater) erheben, hängt davon ab, auf welche Position Sie sich bewerben. Im Rahmen des Recruiting-Verfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Bewerberdaten (jedoch nicht unbedingt in jedem Fall sämtliche nachstehenden Daten):

- **Kontaktdaten:** Ihren vollständigen Name sowie Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer,
- **Ausbildung:** Informationen zu besuchten Schulen und Hochschulen, erzielten Abschlüssen, Zertifizierungen oder Ihren sonstigen Qualifikationen sowie zu erreichten Noten oder Punktzahlen,
- **Beruflicher Werdegang:** Informationen zu Ihrer Berufserfahrung inkl. Funktionen bzw. Verantwortungsbereich, leistungsbezogenen Informationen (einschließlich Arbeitszeugnissen) sowie die Angaben aus Ihrem Lebenslauf,
- **Sonstige:** frühere Stellenbewerbungen bei uns und deren Ergebnis; etwaige von Ihnen als für die Bewerbung relevant angegebenen Interessen oder Präferenzen; Ihre Antworten auf spezifische im Zuge des Bewerbungsverfahrens gestellte Fragen zu Ihrer Qualifikation.

Wenn Sie entscheiden, uns keine entsprechenden personenbezogenen Daten bereitzustellen, sind wir möglicherweise nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu bearbeiten.

Wir werden Sie nicht um die Bereitstellung sensibler personenbezogener Daten bitten, es sei denn, dies ist für die Erfüllung unserer Pflichten und die Ausübung bestimmter Rechte aufgrund rechtlicher und aufsichtsrechtlicher Anforderungen erforderlich. Sensible personenbezogene Daten sind solche Daten, aus denen Ihre rassische oder ethnische Herkunft, Ihre politischen Meinungen, Ihre religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen oder Ihre Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen sowie Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung. Wenn Sie sich entscheiden, uns sensible personenbezogene Daten bereitzustellen, zum Beispiel um eine behinderungsgerechte Ausstattung zu erhalten, werden wir sicherstellen, dass wir eine rechtliche

Grundlage für die Verarbeitung solcher Daten haben, zum Beispiel in Form Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

Wie und wozu verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Gemäß Artikel 88 der Datenschutz-Grundverordnung erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke (zusammen die „Recruiting-bezogenen Zwecke“):

- zur Beurteilung Ihrer Bewerbung und Ihrer Eignung für eine bestimmte Funktion,
- zur Kontaktaufnahme und damit wir Ihnen Informationen zum Recruiting-Verfahren, zu etwaigen Tests, zu Bewerbungsgesprächen und zu sonstigen Terminen zukommen lassen können, zu denen wir Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung einladen,
- für unsere internen Zwecke, um sicherzustellen, dass wir für etwaige Behinderungen oder andere besondere Anforderungen ausgestattet sind,
- um Sie identifizieren zu können, wenn Sie sich in der Zukunft auf eine andere Position bei uns bewerben,
- soweit erforderlich zur Einhaltung rechtlicher und aufsichtsrechtlicher Vorgaben,
- in Verbindung mit der Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, Klagen oder sonstigen Rechtsstreitigkeiten.

Die Verarbeitung Ihrer Daten ist erforderlich, damit wir die zur Berücksichtigung Ihrer Bewerbung erforderlichen Schritte im Vorfeld eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses durchführen können. Die Verarbeitung erfolgt durch unsere am Recruiting-Verfahren beteiligten Anwältinnen und Anwälte und Professional Staff (nicht-anwaltliche Beschäftigte) ausschließlich zu den Recruiting-bezogenen Zwecken. Ihre Daten werden nicht in einer Weise verarbeitet, die mit den Recruiting-bezogenen Zwecken nicht zu vereinbaren ist oder über diese hinausgeht.

Mündet das Recruiting-Verfahren in ein Beschäftigungsverhältnis, so ist es erforderlich, dass wir Ihre personenbezogenen Daten weiter verarbeiten. Vor einer solchen weiteren Verarbeitung erhalten Sie eine neue Datenschutzerklärung.

Wenn Sie Fragen haben oder weitere Informationen zu den Recruiting-bezogenen Zwecken und/oder der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, verwenden Sie bitte die Kontaktdaten am Ende dieser Datenschutzerklärung.

Unsere Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, einschließlich: (i) Recruiting von Bewerberinnen und Bewerbern zur Besetzung freier Stellen, (ii) Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen und Einhaltung anwendbaren Rechts und interner Richtlinien, und (iii) zur Sicherheit unserer Systeme, Räumlichkeiten, Anwältinnen und Anwälte und Professional Staff.

Wir verarbeiten Ihre sensiblen personenbezogenen Daten nur, wenn (i) Sie in die Verarbeitung ausdrücklich eingewilligt haben oder (ii) die Verarbeitung gesetzlich vorgeschrieben oder erforderlich ist, damit die Kanzlei oder Sie sich aus dem Arbeitsrecht ergebende Rechte ausüben können.

An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Der Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten ist auf die Partner, Anwältinnen und Anwälte und Professional Staff beschränkt, die diesen Zugang im Zusammenhang mit den Recruiting-bezogenen Zwecken benötigen. Dazu zählt eine begrenzte Anzahl von Beschäftigten in unserem IT-Team, von denen einige in den Vereinigten Staaten von Amerika ansässig sind, die die Systeme pflegen, in denen die einschlägigen personenbezogenen Daten gespeichert sind. Wir geben personenbezogene Daten nicht an Dritte weiter, es sei denn (i) Sie haben hierzu Ihre Einwilligung erteilt, (ii) die Weitergabe ist rechtlich zulässig oder (iii) die Weitergabe ist rechtlich erforderlich oder wird von einer zuständigen Behörde verlangt, in deren Zuständigkeitsbereich die Büros oder ein anderes Büro der Kanzlei fallen.

Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie es für die Recruiting-bezogenen Zwecke, für die sie erhoben wurden, erforderlich ist, und nicht länger als nach einschlägigem Datenschutzrecht zulässig. Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur dann für einen längeren Zeitraum aufbewahren, wenn Sie zuvor Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben. Eine solche Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen (bitte beachten Sie jedoch, dass der Widerruf der Einwilligung die Rechtmäßigkeit der vor diesem Widerruf durchgeführten Datenverarbeitung nicht berührt). Um Ihre Einwilligung zu widerrufen, verwenden Sie bitte die Kontaktdaten am Ende dieser Datenschutzerklärung.

Werden Ihre personenbezogenen Daten ins Ausland übermittelt?

Die Kanzlei ist weltweit integriert tätig und möglicherweise müssen wir Ihre personenbezogenen Daten zu den Recruiting-bezogenen Zwecken an andere Büros der Kanzlei übermitteln. Dies kann die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten von einem Standort innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (der „EWR“) an einen Standort außerhalb des EWR beinhalten. Eine vollständige Auflistung der Büros der Kanzlei finden Sie auf der [Website der Kanzlei](#). Im Falle einer solchen Datenübermittlung schützen interne vertragliche Vereinbarungen zwischen den Büros weiterhin Ihre personenbezogenen Daten, wenn der Schutz personenbezogener Daten in Ländern außerhalb des EWR ansonsten möglicherweise niedriger ist als innerhalb des EWR.

Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Die Kanzlei setzt diverse physische, technische und organisatorische Maßnahmen ein, um personenbezogene Daten angemessen vor Verlust, Missbrauch oder unbefugtem Zugang, Offenlegung, Veränderung oder Vernichtung zu schützen. Sie können sich jederzeit an uns wenden, wenn Sie weitere Informationen zu unseren technischen und organisatorischen Maßnahmen wünschen. Personenbezogene Daten, die über eine Website erhoben oder zwischen unseren Büros übermittelt werden, werden während der Übertragung durch Standard-Verschlüsselungsverfahren geschützt. Die Sicherheit von Daten im Internet oder von Daten, die über das Internet übertragen werden, können wir jedoch nicht garantieren.

Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verlassen uns darauf, dass die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten richtig, vollständig und auf dem neuesten Stand sind.

Sie können sich zudem gerne an uns wenden, falls Sie weitere Informationen in Verbindung mit unserer Datenverarbeitung anfordern oder Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausüben möchten. Zu diesen Rechten zählen:

- **Auskunft** – Das Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten und auf Erhalt einer Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben.
- **Berichtigung und Löschung** – Sie können sich jederzeit an uns wenden und verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten aktualisieren. Unter bestimmten begrenzten Umständen können Sie berechtigt sein, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten aus unseren Systemen zu verlangen. Soweit möglich, informieren wir alle Personen, die Ihre personenbezogenen Daten erhalten haben, dass Ihre personenbezogenen Daten aktualisiert wurden oder dass Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangt haben.
- **Einschränkung der Verarbeitung** – Unter bestimmten Umständen können Sie von uns verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken (d. h. Sie können verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten weiterhin speichern, sie aber ansonsten nicht ohne Ihre Einwilligung verarbeiten).
- **Widerspruch** – Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen.
- **Datenübertragbarkeit** – Unter bestimmten eingeschränkten Umständen haben Sie das Recht auf Datenübertragbarkeit, wenn (i) Sie uns Ihre personenbezogenen Daten bereitgestellt haben, (ii) die Datenverarbeitung durch uns auf Ihrer Einwilligung basiert oder der Erfüllung eines Vertrages mit Ihnen dient, und (iii) die Datenverarbeitung automatisiert ist.
- **Beschwerden** – Sie können sich jederzeit an uns wenden, wenn Sie sich über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns beschweren möchten, und Sie können jederzeit Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einreichen.
- **Widerruf der Einwilligung** – Soweit Ihre Einwilligung den Rechtsgrund für die Datenverarbeitung darstellt, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Ein Widerruf entzieht der Datenverarbeitung, die vor dem Widerruf aufgrund Ihrer Einwilligung vorgenommen wurde, nicht die Rechtsgrundlage.

Wenn Sie zur Ausübung Ihrer Rechte (wie oben beschrieben) Kontakt mit uns aufnehmen, benötigen wir ausreichende Angaben zu Ihrer Identifizierung, wie Name, Anschrift und Geburtsdatum, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten können. Wir können die Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten einschränken oder verweigern, wenn eine solche Auskunft unter den gegebenen Umständen unzumutbar aufwändig oder teuer wäre, oder aus anderen gesetzlich zulässigen Gründen. Unter bestimmten Umständen können wir ggf. ein angemessenes Entgelt für die Auskunft über die personenbezogenen Daten verlangen.

Für weitere Informationen zu Ihren Rechten gelangen Sie unter den nachstehenden Links zu den Websites der Datenschutzbehörden in Hessen (Frankfurt) und in Nordrhein-Westfalen (Köln):

Hessen: <https://datenschutz.hessen.de/>

Nordrhein-Westfalen: <https://www.ldi.nrw.de/index.php>

Wie erreichen Sie uns?

Bitte richten Sie sämtliche Korrespondenz an:

Kontakt: **Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP – Recruiting Data Privacy**

Anschriften: **Neue Mainzer Straße 52
60311 Frankfurt am Main**

**Theodor-Heuss-Ring 9
50668 Köln**

E-Mail: DataPrivacyRecruitingGermany@cgsh.com

Datenschutzbeauftragter für unsere Büros in Frankfurt und Köln:

Kontakt: **Arnd Harnischmacher**

Anschrift: **c/o DH+P Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH
Reichertweg 10
63069 Offenbach am Main**

E-Mail: harnischmacher@data-screen.de

