

CLEARY GOTTLIEB

LERNEN SIE UNS KENNEN





DIE KANZLEI	6
IHRE TÄTIGKEIT BEI UNS	8
AUS- UND FORTBILDUNG	12
WORK/LIFE BALANCE	14
IHRE KARRIERE	16
IHR EINSTIEG	18







CLEARY GOTTlieb – SCHON IMMER INTERNATIONAL

Unsere internationale Präsenz hat eine ganz besondere Geschichte: Das Pariser Cleary Büro eröffnete bereits im März 1949 und damit nur knapp drei Jahre nach Gründung der Kanzlei mit Büros in New York und Washington im Jahre 1946. Mithin war Cleary Gottlieb die erste ursprünglich amerikanische Kanzlei, die nach dem 2. Weltkrieg ein Büro in Europa hatte. Der Cleary Gründungspartner George Ball war eng mit Jean Monnet, einem der wesentlichen Initiatoren der Europäischen Gemeinschaft, verbunden, und es kam zu einer intensiven Zusammenarbeit bei der Gründung der Europäischen Gemeinschaften, die die Anfänge der Europäischen Union darstellten. Bereits in der Gründungsphase von Euratom und der Gemeinschaft für Kohle und Stahl berieten Anwältinnen und Anwälte von Cleary Gottlieb zunächst aus dem Pariser Büro, ab 1960 dann auch aus dem neu eröffneten Brüsseler Standort.

“Bei der Gründung von Cleary Gottlieb haben sich die Gründer bestimmten Grundsätzen verschrieben: »fachliche Exzellenz, Internationalität und bestmöglicher Service für die Mandanten«. Nach diesen Grundsätzen wird heute noch gehandelt. Sie haben das gleiche Gewicht und stellen die Leitlinie für alle Mitarbeiter in den weltweiten Büros von Cleary Gottlieb dar. Diesen Grundsätzen fühlen wir uns alle verpflichtet, egal ob als Partner, Counsel, Senior Attorney, Associate oder Stagiaire.”

Patrick Bock





WIE SIEHT DAS PARTNERSCHAFTSMODELL VON CLEARY GOTTLIB AUS?

Demokratisch und ohne Hierarchien. Cleary Gottlieb ist eine weltweite, echte Partnerschaft, in der jede Partnerin und jeder Partner die gleichen Rechte und Pflichten hat. In der rein partnerschaftlichen Organisation unserer Kanzlei sehen wir eine der entscheidenden Voraussetzungen für unser kollegiales Miteinander: Es gibt keine Konkurrenz innerhalb der Partnerschaft oder zwischen den Beratungsbereichen. Dies drückt sich auch in der Gewinnverteilung aus, die sich weltweit einheitlich ausschließlich nach der Partnerseniorität richtet (sogenanntes Lock-step-System). Dies fördert exzellente Qualität und Kooperation unter allen Anwältinnen und Anwälten, und unsere Mandate werden von Anwältinnen und Anwälten betreut, die das beste Fachwissen haben.

CLEARY GOTTLIB – HEUTE

Mit weltweit über 1.200 Anwältinnen und Anwälten und sechzehn Büros sind wir in ausgewählten Wirtschaftszentren in Europa, den USA, Asien, Lateinamerika sowie im Nahen und Mittleren Osten vertreten. Wir betreuen Transaktionen in allen Teilen der Welt. In unserer deutschen Rechtspraxis sind zurzeit rund 60 Anwältinnen und Anwälte in unseren Büros in Frankfurt, Köln und Brüssel tätig.

Patrick Bock ist Partner in unserem Kölner Büro. Er hat in den USA studiert und ist auf den Bereich EU- / Kartellrecht spezialisiert. Im Zeitraum 2003 bis 2013 war er in unseren Büros in Washington, D.C., und Brüssel tätig.

UNSERE BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Unsere deutsche Rechtspraxis konzentriert sich in Frankfurt überwiegend auf die Bereiche M&A / Gesellschaftsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Steuerrecht, Litigation / Arbitration sowie Finanzierungen und Restrukturierungen. In unserem Kölner Büro liegt der Beratungsschwerpunkt auf den Bereichen EU- / Kartellrecht und Litigation / Arbitration. Im Brüsseler Büro beraten unsere deutschen Kollegen hauptsächlich in den Bereichen EU- / Kartellrecht sowie Beihilfenrecht.

UNSERE TÄTIGKEIT

Komplexe, internationale Transaktionen, Projekte und Konflikte, bei denen wir unsere Mandanten beraten, verlangen nach innovativen und kreativen Lösungen. Dafür haben wir durch unsere Tradition, Philosophie und Kultur die besten Voraussetzungen:

- Wir fühlen uns uneingeschränkt fachlicher Exzellenz verpflichtet.
- Unsere breite fachliche Aufstellung und die Zusammenarbeit in praxis- und büroübergreifenden Teams fördern interdisziplinäres Denken, auch außerhalb der ausgetretenen Pfade.

Anwältinnen und Anwälte von Cleary Gottlieb arbeiten an spannenden internationalen Transaktionen und betreuen anspruchsvolle Beratungsmandate. Hierbei arbeiten häufig Teams aus verschiedenen Büros von Cleary Gottlieb zusammen. Auch außerhalb der Transaktionsberatung findet ein intensiver Austausch zwischen den einzelnen Büros statt. Regelmäßig verbringen Associates und Partner auch einige Zeit in einem unserer anderen Büros, sei es projektbezogen oder im Rahmen eines längeren Aufenthaltes. Daher ist die Atmosphäre auch in unseren deutschen Büros sehr international.

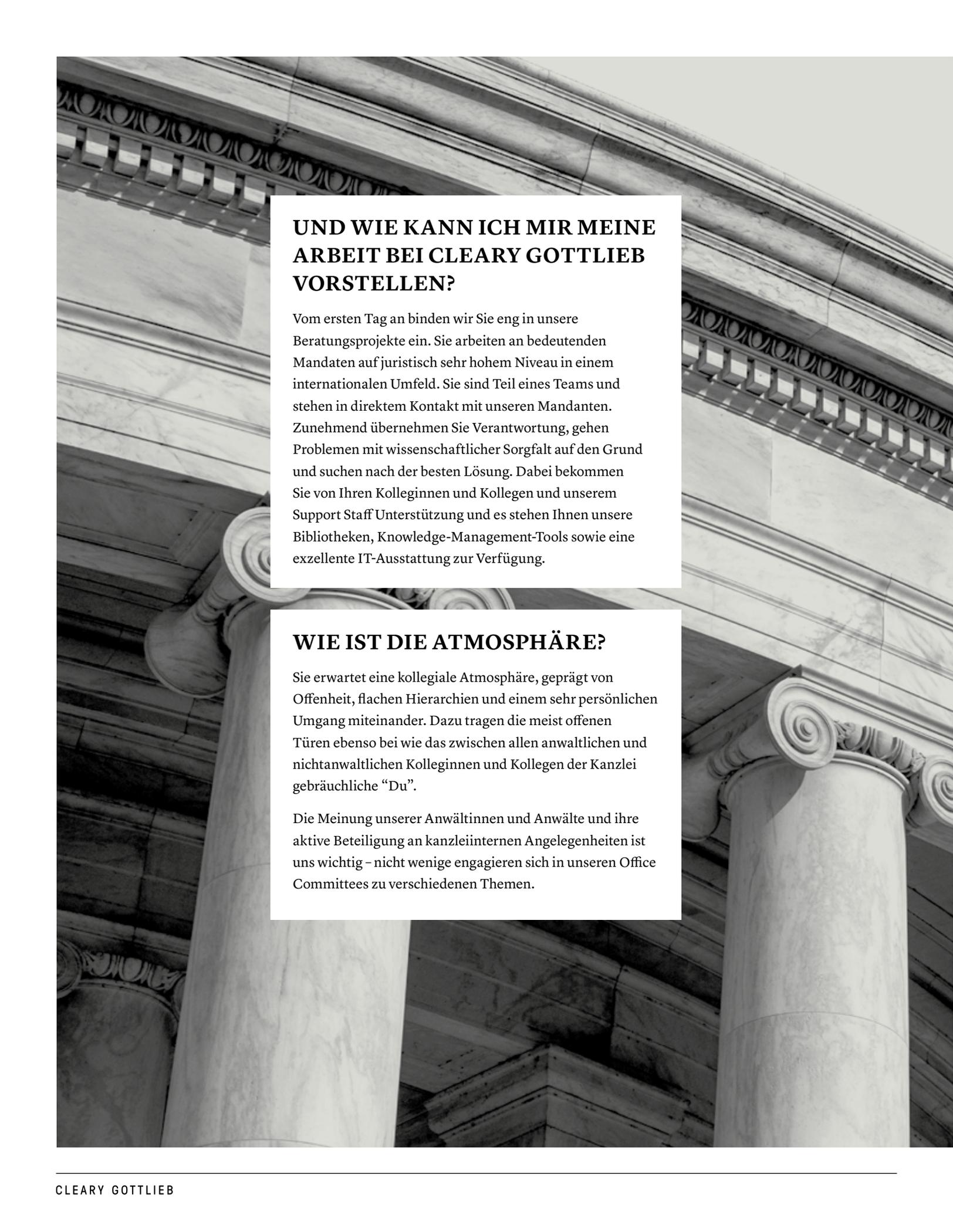
Manuel Metzner hat in Heidelberg und in den USA (LL.M.) studiert und ist Counsel in unserem Frankfurter Büro. Er arbeitete ein Jahr in unserem New Yorker Büro und ist hauptsächlich im Bereich Kapitalmarktrecht sowie Finanzierungen tätig.



“Meine Tätigkeit bei Cleary Gottlieb war von Beginn an sehr vielseitig. So habe ich zunächst an Projekten aus verschiedenen Praxisgruppen mitgearbeitet, bevor ich mich dann zu einem späteren Zeitpunkt meiner Karriere spezialisiert habe. Trotz meiner Spezialisierung sehe ich mich bei Cleary Gottlieb nicht als eindimensionalen Rechtsberater, sondern habe die Möglichkeit, mich bei neuen Marktsituationen (zum Beispiel der Finanzmarktkrise) in neue Beratungsgebiete einzuarbeiten. Dies stellt nicht nur für mich, sondern auch für meine jüngeren Kolleginnen und Kollegen immer wieder eine große Herausforderung und Chance dar.”

—
Manuel Metzner





UND WIE KANN ICH MIR MEINE ARBEIT BEI CLEARY GOTTlieb VORSTELLEN?

Vom ersten Tag an binden wir Sie eng in unsere Beratungsprojekte ein. Sie arbeiten an bedeutenden Mandaten auf juristisch sehr hohem Niveau in einem internationalen Umfeld. Sie sind Teil eines Teams und stehen in direktem Kontakt mit unseren Mandanten. Zunehmend übernehmen Sie Verantwortung, gehen Problemen mit wissenschaftlicher Sorgfalt auf den Grund und suchen nach der besten Lösung. Dabei bekommen Sie von Ihren Kolleginnen und Kollegen und unserem Support Staff Unterstützung und es stehen Ihnen unsere Bibliotheken, Knowledge-Management-Tools sowie eine exzellente IT-Ausstattung zur Verfügung.

WIE IST DIE ATMOSPHÄRE?

Sie erwartet eine kollegiale Atmosphäre, geprägt von Offenheit, flachen Hierarchien und einem sehr persönlichen Umgang miteinander. Dazu tragen die meist offenen Türen ebenso bei wie das zwischen allen anwaltlichen und nichtanwaltlichen Kolleginnen und Kollegen der Kanzlei gebräuchliche "Du".

Die Meinung unserer Anwältinnen und Anwälte und ihre aktive Beteiligung an kanzleiinternen Angelegenheiten ist uns wichtig – nicht wenige engagieren sich in unseren Office Committees zu verschiedenen Themen.

GRÖSSTMÖGLICHE FLEXIBILITÄT BEI DER WAHL DER PRAXISBEREICHE

Unsere Anwältinnen und Anwälte sind nicht eindimensional spezialisiert, sondern entwickeln im Laufe ihrer Karriere eine breite Expertise. Zu Beginn ihrer Karriere haben junge Kolleginnen und Kollegen die Möglichkeit, Erfahrungen in unterschiedlichen Praxisbereichen zu sammeln. Die spätere Fokussierung auf einen Praxisbereich ermöglicht eine ausreichende Spezialisierung, die sich bei den meisten Anwältinnen und Anwälten nach ein bis zwei Jahren von selbst ergibt. Sollten Sie bereits ausgeprägte Spezialinteressen oder -kenntnisse, etwa im Steuer- oder Kartellrecht, haben, unterstützen und fördern wir Sie selbstverständlich auch bei einer frühzeitigen Spezialisierung.

Breite Expertise bietet große Vorteile – flexibles Eingehen auf die Beratungsbedürfnisse unserer Mandanten und leichtere Anpassung an sich ändernde Marktverhältnisse.

WERDE ICH EINER PARTNERIN ODER EINEM PARTNER ZUGEORDNET?

Nein, wir legen Wert darauf, dass Sie mit verschiedenen Partnerinnen und Partnern zusammenarbeiten, weil wir uns insgesamt als ein Team verstehen. Während Ihrer Anfangszeit steht Ihnen eine Partnerin oder ein Partner als Mentor bei Ihrer Integration in das Büro und bei Fragen zu Ihrer Entwicklung zur Seite.

WAS TUT CLEARY GOTTLIB FÜR MEINE AUSBILDUNG?

So engagiert wir für unsere Mandanten eintreten, so wichtig ist uns auch Ihre erstklassige Ausbildung. Im Rahmen unseres “Cleary Gottlieb Training Centers” unterstützen wir Sie durch interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen, Praxisgruppentreffen und Mentoring auf dem Weg zur engagierten Beraterpersönlichkeit. Ergänzend zu Ihrer Teilnahme an Veranstaltungen im Rahmen unseres Training Centers fördern wir Ihre berufliche Weiterentwicklung durch intensives Training on the Job mit kontinuierlichem Feedback von Partnern und erfahrenen Associates. Annual Reviews zur Erörterung Ihres Leistungsstands und Ihrer weiteren Entwicklung sind bei uns eine Selbstverständlichkeit, und der Ihnen zur Seite gestellte Mentor ist Ansprechpartner für Ihre Karriereentwicklung.

CLEARY GOTTLIB TRAINING CENTER

Grundvoraussetzung unserer Arbeit sind motivierte und hervorragend ausgebildete Juristen. Beim Training on the Job geben wir uns daher viel Mühe.

Das “Cleary Gottlieb Training Center” umfasst ein komplexes Trainingsprogramm, welches die Kernkompetenzen eines Cleary Gottlieb - Anwalts vermittelt. Das Training Center kombiniert Ausbildungsveranstaltungen für Anfänger (Basiswissen) mit Modulen für Fortgeschrittene, Blockseminaren zu Spezialgebieten und Veranstaltungen zu Soft Skills. Die Vorträge und Workshops werden von Partnern der Kanzlei oder externen Spezialisten gehalten.

Das Training Center ist in unsere allgemeinen Praxisgruppenveranstaltungen, wie z.B. Corporate Breakfast oder das German Antitrust Group Meeting, sowie unsere weltweiten Fortbildungsveranstaltungen (u.a. unser Acculturation Seminar sowie internationale Praxisgruppentreffen) integriert. Schließlich besteht natürlich auch die Möglichkeit zur Teilnahme an externen Seminaren und anderen Fortbildungsveranstaltungen. Referendaren und Praktikanten stehen diverse Veranstaltungen unseres Training Centers offen.





“Die fachliche und persönliche Weiterentwicklung der Anwälte wird bei Cleary Gottlieb stark gefördert. Dazu dienen das interne Fortbildungsprogramm, der Besuch externer Tagungen und Seminare sowie der Erwerb von Zusatzqualifikationen, z.B. in meinem Fall Steuerberaterprüfung und Fachanwaltslehrgang. Die persönliche Entwicklung wird durch frühen unmittelbaren Mandantenkontakt, häufige Zusammenarbeit mit unseren anderen Büros, Gelegenheit zur Arbeit in verschiedenen Rechtsgebieten und Mitarbeit bei komplexen Mandaten gefördert sowie durch einen Wechsel in eines unserer ausländischen Büros.”

Jens Hafemann

Jens Hafemann hat an der Bucerius Law School und in England (LL.M.) studiert. Er begann als Referendar in unserem Frankfurter Büro und berät heute Mandanten in gesellschaftsrechtlichen sowie steuerrechtlichen Fragen. Nach einigen Jahren als Associate in Frankfurt wechselte Herr Hafemann für ein Jahr in unser Büro in New York.

“Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für mich ein wichtiges Thema, da ich selbst zwei Kinder habe. Zwar arbeite ich nicht in Teilzeit, kann mir aber meine Arbeitszeit so einteilen, dass ich Arztbesuche, Schultermine und Kindergeburtstage wahrnehmen kann. So arbeite ich häufig abends von zu Hause, nachdem ich mit den Kindern zu Abend gegessen habe. Wir arbeiten im Kartellrecht regelmäßig in größeren Teams, sodass sich die Arbeit so verteilen lässt, dass wichtige persönliche Termine wahrgenommen werden können.”

Romina Polley





HABE ICH NOCH ZEIT FÜR EIN LEBEN AUSSERHALB DES BÜROS?

Ja. Es gibt bei uns keine Mindeststundenzahlen und Nacht- und Wochenendarbeit sind keinesfalls die Regel.

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns sehr wichtig. In allen Positionen sind flexible Arbeitszeitmodelle möglich, die es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ermöglichen sollen, ihrer familiären Verantwortung, wie etwa der Kinderbetreuung und -erziehung oder der Pflege kranker oder älterer Familienangehöriger, nachzukommen. Diese Modelle werden bei uns von Anwältinnen und Anwälten gleichermaßen in Anspruch genommen.

TEILZEITMODELLE

Auch längerfristig bieten wir die Möglichkeit, in Teilzeit mitzuarbeiten. Die entsprechenden Modelle werden bei uns individuell auf die Bedürfnisse der jeweiligen Mitarbeiter zugeschnitten und beinhalten etwa eine Stundenreduzierung oder eine teilweise Home Office Tätigkeit.

Dr. Romina Polley ist Partnerin in unserem Kölner Büro. Sie hat in Berlin und in den USA (LL.M.) studiert und ist auf den Bereich EU- / Kartellrecht spezialisiert.

KANN ICH AUCH EINIGE ZEIT AUSSERHALB DEUTSCHLANDS ARBEITEN?

Ja. Bei entsprechendem Interesse Ihrerseits kann ein ca. einjähriger Aufenthalt in einem unserer ausländischen Büros Bestandteil Ihrer Karriere bei Cleary Gottlieb sein.

WIE SIND MEINE KARRIEREAUSSICHTEN?

Cleary Gottlieb setzt primär auf internes Wachstum. Deshalb haben Associates, die die notwendige fachliche, persönliche und soziale Kompetenz entwickeln, gute Chancen, in die Partnerschaft aufgenommen zu werden. Neben der Partnerschaft gibt es auch alternative Karrieremodelle als Counsel oder Senior Attorney.

WIE KANN ICH MIR DEN START MEINER KARRIERE BEI CLEARY GOTTLIEB VORSTELLEN?

Eine Karriere bei Cleary Gottlieb kann durch den Einstieg als Anwältin oder Anwalt oder aber bereits im Rahmen einer Referendarstage, einer juristischen Mitarbeit oder eines Praktikums beginnen. Vom Zeitpunkt Ihrer Bewerbung an versuchen wir, Ihnen einen umfassenden Eindruck von Ihrer möglichen Tätigkeit zu vermitteln, da wir wissen, wie schwer die Auswahl des Arbeitgebers fällt.

Dr. Daniel Weyde ist Partner in unserem Frankfurter Büro. Er hat in Bonn und in den USA (LL.M.) studiert und seine Karriere in unserem New Yorker Büro begonnen, bevor er dann in unser Frankfurter Büro wechselte. Er arbeitet im Bereich Steuerrecht.



*“Im Laufe meiner Karriere bei Cleary
Gottlieb habe ich sowohl im New Yorker
als auch im Frankfurter Büro gearbeitet.
Durch meine Zeit in New York hatte ich
Gelegenheit, das viel größere Büro sowie
viele US-Kollegen gut kennenzulernen.
Gerade bei internationalen Projekten
ist es von Vorteil, dass ich die Kollegen in
den ausländischen Büros auch persönlich
sehr gut kenne. Im Rahmen einer Karriere
bei Cleary Gottlieb gibt es neben der
täglich sehr internationalen Tätigkeit
in verschiedenen Ausbildungsstadien
die Chance, einige Zeit in einem unserer
ausländischen Büros zu verbringen.”*

Daniel Weyde



“Im Anschluss an mein Bewerbungsgespräch - nach Studium und Promotion in Hamburg - riet mir mein Bauchgefühl zu einem Start bei Cleary Gottlieb und ich habe mich für einen Berufsstart als Associate im Frankfurter Büro entschieden. Von Anfang an habe ich mich sowohl in Frankfurt als auch als Teil des europäischen und weltweiten Teams wohl gefühlt. Was Cleary für mich ausmacht ist der internationale Austausch innerhalb der Praxisgruppe Litigation / Arbitration. So treffen wir uns jährlich im New Yorker Büro zu einem “Litigation Boot Camp” sowie zusätzlich in regelmäßigen Abständen auf europäischer Ebene.”

Johannes Schmidt

Dr. Johannes Schmidt hat in Hamburg studiert und seine Karriere als Associate bei Cleary Gottlieb begonnen. Er arbeitet in unserem Frankfurter Büro im Bereich Litigation / Arbitration.



ANWÄLTIN ODER ANWALT BEI CLEARY GOTTLIB

Haben Sie sich für einen Berufseinstieg als Anwältin oder Anwalt bei Cleary Gottlieb entschieden, werden Sie zunächst im Rahmen einer Einführungsveranstaltung mit praktischen Hinweisen zum Beispiel zu Bibliotheken, Knowledge-Management-Tools und IT versorgt, bevor die Mandatsarbeit beginnt. Hierbei werden Sie - je nach Ihren Interessen - in einen oder mehrere Praxisbereiche eingebunden. Von Anfang an begleitet ein Ihnen zur Seite gestellter Partner als Mentor Ihre Karriere bei uns und hilft Ihnen nicht nur bei Ihrer Karriereplanung, sondern auch bei der Integration in unser Team.

REFERENDARSTAGE

Eine Anwalts- oder Wahlstation im Rahmen Ihres Referendariats ist eine sehr gute Gelegenheit, unseren Arbeitsalltag kennenzulernen. Wir bemühen uns, Sie möglichst weitgehend in unsere Anwaltspraxis zu integrieren. Auch unser internes Ausbildungsprogramm, das „Cleary Gottlieb Training Center“, steht Ihnen offen, und ein Ihnen zur Seite gestellter Associate hilft Ihnen, sich schnell bei uns zurechtzufinden. Speziell für Referendare und juristische Mitarbeiter bieten wir gesonderte Trainings (Crashkurse) an, welche auf die Bedürfnisse vor dem 2. Staatsexamen abgestimmt sind. Hierbei bedienen wir uns auch externen Anbietern. Nicht wenige unserer Anwältinnen und Anwälte waren bereits im Rahmen einer Referendarstage bei uns. Grundsätzlich besteht auch die Möglichkeit, eine Stage in einem unserer ausländischen Büros zu absolvieren.

JURISTISCHE MITARBEIT

Eine juristische Mitarbeit, etwa in Nebentätigkeit zu einer Promotion, dem Referendariat oder in dem Zeitraum zwischen der schriftlichen und mündlichen Prüfung des ersten Examens, bietet aus unserer Sicht ebenfalls eine sehr gute Chance des Kennenlernens. Hierbei bieten wir im Hinblick auf den Zeitraum und Umfang der Mitarbeit flexible Modelle an.

PRAKTIKUM

Regelmäßig bieten wir Studentinnen und Studenten die Möglichkeit eines sechs- bis achtwöchigen Praktikums in einem unserer deutschen Büros oder in Brüssel. Hierbei versuchen wir, Ihnen einen realistischen Einblick in den Arbeitsalltag einer internationalen Kanzlei zu geben und Sie, soweit möglich, in laufende Projekte und Mandate einzubinden. Es ist hilfreich, wenn Sie schon fundierte Grundkenntnisse aus dem Studium mitbringen, so dass wir ein Praktikum grundsätzlich frühestens nach dem 4. Semester empfehlen.

WELCHE QUALIFIKATION SOLLTE ICH MITBRINGEN?

Die Anwältinnen und Anwälte bei Cleary Gottlieb sind hochqualifiziert: Sie sollten neben ausgeprägtem Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen exzellente Noten und sehr gutes, möglichst durch ein LL.M.-Studium oder einen vergleichbaren Auslandsaufenthalt erworbenes Englisch mitbringen.

Rüdiger Harms studierte in Göttingen und war vor seinem Einstieg bei Cleary Gottlieb in einer anderen renommierten Sozietät sowie als Richter am Amtsgericht in Hamburg tätig. Er ist Counsel im Bereich Litigation / Arbitration in unserem Kölner Büro.





“Ich kann nur empfehlen, vor dem Berufseinstieg die verschiedenen beruflichen Möglichkeiten im Rahmen eines Praktikums oder des Referendariats kennenzulernen. Für mich stand schon damals eine Tätigkeit im Bereich Litigation / Arbitration fest. Lediglich die Frage, ob ich als Anwalt oder Richter arbeiten möchte, habe ich letztlich erst im Rahmen der Praxis für mich entschieden. Bei Cleary Gottlieb beeindruckt mich neben dem hohen Qualitätsanspruch und der ausgeprägten Internationalität der täglichen Arbeit vor allem die herausragende Kollegialität und die überaus angenehme Arbeitsatmosphäre.”

Rüdiger Harms



Kontakt

Wenn Sie uns kennenlernen möchten, schreiben Sie uns oder rufen Sie uns an:

Büro Frankfurt

+49 (0) 69 / 97 103 0

Dr. Daniel Weyde

Main Tower

Neue Mainzer Strasse 52

60311 Frankfurt am Main

gerlegalrecruit@cgsh.com

Büro Köln

+49 (0) 221 / 80040 0

Dr. Romina Polley

Theodor-Heuss-Ring 9

50668 Köln

gerlegalrecruit@cgsh.com

Büro Brüssel

+32 2 287 2000

Thomas Graf

Rue de la Loi, 57

1040 Brüssel

brulegalrecruit@cgsh.com



clearygottlieb.com

Founded in 1946 by lawyers committed to legal excellence, internationalism, and diversity, Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP is a leading international law firm with approximately 1,200 lawyers around the world. The firm has 16 closely integrated offices in New York, Washington, D.C., Paris, Brussels, London, Moscow, Frankfurt, Cologne, Rome, Milan, Hong Kong, Beijing, Buenos Aires, São Paulo, Abu Dhabi, and Seoul.

Under the rules of certain jurisdictions, this may constitute Attorney Advertising. Prior results do not guarantee a similar outcome.

Throughout this brochure, "Cleary Gottlieb" and the "firm" refer to Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP and its affiliated entities in certain jurisdictions, and the term "offices" includes offices of those affiliated entities.